

D O D A T O K č. 1

k dohode č. 41/2015/§ 54 – VZ zo dňa 02.04.2015

(ďalej len „dodatok“)

**o poskytnutí príspevku na podporu vytvárania pracovných miest u verejných zamestnávateľov
vo vymedzených oblastiach verejného zamestnávania podľa § 54 ods. 1 písm. a) zákona
č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení
neskorších predpisov
(ďalej len „dohoda“)**

uzatvorený medzi účastníkmi:

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Žilina

Sídlo: **Hurbanova 16, 010 01 Žilina**

Zastúpený : **Ing. Vladimír Gavlák, poverený riadením**

IČO: **37 794 536**

Bankové spojenie: **Štátna pokladnica**

Číslo účtu: **SK35 8180 0000 0070 0053 2228**

(ďalej len „úrad“)

a

Obec Radol'a

Sídlo: **Vadičovská cesta 4, 023 36 Radol'a**

Zastúpený: **Ing. Anton Tkáčik**

IČO: **00623814**

OKEČ : **O 84.11/Všeobecná verejná správa**

Bankové spojenie: **VÚB, a.s.**

č. účtu : **SK82 0200 0000 0000 1672 9322**

(ďalej len „zamestnávateľ“)

I.

Účastníci dohody sa na základe návrhu Obce Radol'a v zmysle čl. VII bod 1. dohody dohodli na zmene týchto článkov a bodov dohody nasledovne:

1/ Čl. II. bod č. 1, 1.1, 2:

1) Vytvoriť pracovné miesto(a) pre znevýhodnených uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „ZUoZ“) podľa § 8 ods. 1 zákona o službách zamestnanosti v celkovom počte 5.

1.1 Udržať po dobu najmenej 6 mesiacov pracovné miesto(a) v celkovom počte 5. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je povinnou prílohou č. 9) podľa bodu 6 tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní po uplynutí 3 - 6 mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

2) Obsadiť pracovné miesto(a) vytvorené podľa bodu 1 najneskôr do 30 kalendárnych dní od nadobudnutia účinnosti tejto dohody znevýhodneným/i UoZ vedeným/i v evidencii úradu najmenej tri mesiace, uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na plný/polovičný pracovný úväzok na dobu určitú, z toho 4 ZUoZ na dobu 6 mesiacov na

plný pracovný úväzok a 1 ZUoZ na dobu 6 mesiacov na polovičný pracovný úväzok a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky:

Počet pracovných miest	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO – 08*	Predpokladaný dátum vzniku pracovného pomeru (vytvorenia PM)	Pracovný pomer bude dohodnutý na dobu (uviesť počet mesiacov)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 6*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
3	Pracovník na čistenie a údržbu ver. priestranstiev	9613001	01.04.2015	6	6	512,81	3076,86
1	Pracovník zabezp. rozvoj a ochranu duch. a kultúrnych hodnôt	4110000	01.04.2015	6	6	615,37	3692,22
1	Správca areálu ŠK	5153002	01.04.2015	6	6	256,40	1538,40
						Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)	14461,20

2/ Čl. III. bod č. 1

- 1) Poskytnúť zamestnávateľovi **príspevok** na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, najviac vo výške minimálnej celkovej ceny práce (MCCP) na rok 2015. **Príspevok sa poskytuje mesačne najmenej počas 3 a najviac počas 6 kalendárnych mesiacov od obsadenia vytvoreného pracovného miesta** v súlade s čl. V bod. 5. Mesačná výška príspevku je **najviac vo výške 95% celkovej ceny práce zamestnanca, z toho najviac vo výške MCCP na rok 2015, t. j. maximálne 513,76 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto.** V prípade polovičného pracovného úväzku sa príspevok na podporu vytvárania pracovného miesta pomerne kráti a mesačná výška príspevku na úhradu časti celkovej ceny práce počas celého trvania projektu zodpovedá sume **maximálne 256,88 EUR na jedno dohodnuté pracovné miesto nasledovne:**

Počet pracovných miest	kód ISCO – 08*	Doba trvania pracovného pomeru (v mesiacoch)	Doba poskytovania príspevku (v mesiacoch)	Celková mesačná cena práce zamestnanca (v €)	95% CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku (v €)	Celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 4*stl.7
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8
3	9613001	6	6	512,81	487,16	513,76	3082,56
1	4110000	6	6	615,37	584,60	513,76	3082,56
1	5153002	6	6	256,40	243,58	256,88	1541,28
						Spoľu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)	13 871,52 + 283,25 = 14 154,77

II.

1. Všetky ostatné ustanovenia Dohody č. 41/2015/§54 - VZ, zo dňa 02.04.2015 zostávajú nezmenené.
2. Tento dodatok bol vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých dva obdrží Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Žilina a jeden zamestnávateľ.
3. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, prečítali si ho, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzavreli ho v tiesni ani za inak nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne podpisujú.
4. Dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.

V Žiline dňa

12.05.2015



Anton Tkáčik

.....
Ing. Anton Tkáčik
štatutárny zástupca



.....
Ing. Vladimír Gavláč
poverený riadením