

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

na rok 2009

V súlade s § 1 odst. 1 písm. d/ zákona číslo 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov a zákona číslo 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

Obec Radoľa, zastúpená starostkou obce p. Bc. Boženou **Petkovou**

na jednej strane

a

a **Základná organizácia slovenského odborového zväzu verejnej správy pri obci Rudina** zastúpená predsedníčkou závodného výboru p. Helenou **Kohútovou** a podpredsedníčkou závodného výboru p. Máriou **Sládkovou**

na druhej strane

uzatvárajú túto

kolektívnu zmluvu

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny zmier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovno-právne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

Článok 7

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do posledného dňa v mesiaci, v ktorom boli zo mzdy zrazené.

Článok 8

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu závodného výboru na každú poradu vedenia organizácie, pokiaľ budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Časť III **Pracovnoprávne vzťahy**

Článok 9

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 10

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

Článok 11

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 12

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši aspoň 15 rokov pracovného pomeru po 18. roku veku.

Článok 13

Dĺžka pracovného času sa stanovuje na 37,5 hodín týždenne.

Pracovný čas je rozvrhnutý takto:

Pondelok:	od 07,00 hod do 15,30 hod
Utorok:	od 07,00 hod do 15,00 hod
Streda:	od 07,00 hod do 16,30 hod
Štvrtok:	od 07,00 hod do 15,00 hod
Piatok:	od 07,00 hod do 13,00 hod

Článok 14

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút.

Prestávka na odpočinok a jedenie trvá od 11,00 hod do 11,30 hod

Článok 15

Pracovné voľno bez náhrady mzdy bude zamestnancom poskytnuté v týchto prípadoch a v tomto rozsahu:

- pri starostlivosti o chorého rodiča v prípade choroby, pooperačnom stave a iné /ak nežijú v spoločnej domácnosti/ a zamestnanec sa preukáže lekársnym osvedčením o potrebe osobnej opatery - v rozsahu 5 dní.
- pri starostlivosti o mal. dieťa + 3 dni nad rámec Zákonníka práce

Článok 16

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a/ alebo b/ Zákonníka práce, odstupné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods.1 Zákonníka práce vo výške jedného funkčného platu zamestnanca, ak jeho pracovný pomer skončí pred začatím plynutia výpovednej doby.

Článok 17

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa §76 ods. 6 Zákonníka práce vo výške jedného funkčného platu zamestnanca.

Článok 18

Zamestnávateľ 1x ročne predloží závodnému výboru správu o dohodnutých nových pracovných pomeroch a oboznámi závodný výbor s prípadmi skončenia pracovného pomeru.

Článok 19

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzky z kolektívnej zmluvy.
Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 5 dní pred jej uskutočnením.

Časť IV Platové podmienky

Článok 20

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č.553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Táto kolektívna zmluva v súlade s § 4 citovaného zákona upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek

Článok 21

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Článok 22

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov vo výške jeho funkčného platu.

Článok 23

Zamestnávateľ sa zaväzuje polročne prerokovať so ZV čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 24

Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové poistenie alebo doplnkové dôchodkové sporenie v zamestnávateľských zmluvách uzatvorených počas roka 2006 a 2007 je 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov a starostu.

Časť V

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 25

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov a starostu stravovanie formou stravných lístkov vo výške 3,- € na jeden stravný lístok

Článok 26

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ustanovenia § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu

Článok 27

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti prvé tri dni náhradu príjmu vo výške 55% denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení.

Článok 28

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na regeneráciu pracovnej sily príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 29

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nezávinene dostali do finančnej tiesne, sociálnu výpomoc podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 30

Zamestnávateľ poskytne podľa zásad pre použitie sociálneho fondu zamestnancom dary: /životné jubileum, pracovné jubileum, odchod do dôchodku /

Článok 31

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom bezúročné návratné pôžičky podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 32

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídélom vo výške 1 %
- ďalším prídélom vo výške 0,5 % zo súhrnu funkčných platov zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok

Článok 33

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť týmto rozpočtom: Rozpočet tvorí prílohu č.1 tejto kolektívnej zmluvy.

Časť VI

Záverečné ustanovenia

Článok 34

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2009. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy, táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 35

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 36

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 37

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované jeden krát do roka na spoločnom rokovaní zamestnávateľa a závodného výboru.

Článok 38

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 39

Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v štyroch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane dve vyhotovenia.

Rudine, dňa 02.01.2009

.....
predseda SLOVES Rudina

.....
starosta obce

.....
podpredseda SLOVES